

รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลหนองบัว อำเภอบ้านฝาง จังหวัดขอนแก่น

๑. หลักการและเหตุผล

ภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการ และการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์กรต่าง ๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ การปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่าง ๆ มาพัฒนาองค์การ ซึ่งนำไปสู่แนวคิดการพัฒนา ระบบบริหารความรู้ภายในองค์กรเพื่อให้องค์กรสามารถใช้และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ระบุดังนี้ “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์”

ในการบริหารราชการแนวใหม่ ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญให้เพียงพอแก่การปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและสถานการณ์ของต่างประเทศ ที่มีผลกระทบต่อประเทศไทยโดยตรง ซึ่งในการบริหารราชการตามพระราชกฤษฎีกานี้จะต้องเปลี่ยนแปลงทัศนคติเดิมเสียใหม่ จากการที่ยึดแนวความคิดว่าต้องปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผนที่วางไว้ ตั้งแต่อดีตจนต่อเนื่องถึงปัจจุบัน เน้นการสร้างความคิดใหม่ ๆ ตามวิชาการสมัยใหม่และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการตลอดเวลา ในพระราชกฤษฎีกาฉบับนี้จึงกำหนดเป็นหลักการว่า ส่วนราชการต้องมีการพัฒนาความรู้เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้ ต้องสร้างระบบให้สามารถรับรู้ข่าวสารได้อย่างกว้างขวาง ต้องสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง ต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการทุกคนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในวิชาการสมัยใหม่ตลอดเวลา มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและมีคุณธรรม ต้องมีการสร้างควมมีส่วนร่วมในหมู่ข้าราชการให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อการนำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ

จากความสำคัญดังกล่าว เทศบาลตำบลหนองบัว จึงเล็งเห็นว่า ควรมีการพัฒนาคน จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒.วัตถุประสงค์ของโครงการ

- ๒.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน มีความรู้และเข้าใจในหลักของการทำงานเป็นทีม คุณธรรมจริยธรรม และ ธรรมภิบาลในการทำงาน
- ๒.๒ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลหนองบัวทำงานตามเป้าหมายขององค์กร
- เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน - เกิดความมีประสิทธิภาพ
 - เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ - เกิดความคุ้มค่าในการปฏิบัติงาน
- ๒.๓ เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจอันดีต่อกันเกิดความร่วมมือในการทำงาน สร้างความรักความสามัคคีในองค์กรบุคลากร มีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร
- ๒.๔ เพื่อให้ ข้าราชการ ลูกจ้างฯ และพนักงานจ้างฯ ได้มีโอกาส แลกเปลี่ยนความคิดเห็น เรียนรู้ ทัศนคติ และประสบการณ์ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒.๕ เพื่อศึกษาดูงานการบริหารจัดการขยะต้นทางและการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง พนักงานจ้างเหมาบริการ เจ้าหน้าที่โครงการที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในการฝึกอบรม และ ผู้สังเกตการณ์ รวมทั้งสิ้น ๕๐ คน

๔. กิจกรรม/วิธีการดำเนินการ

- งานการเจ้าหน้าที่ จัดทำโครงการฯ เสนอขอความเห็นชอบต่อผู้บริหารเทศบาลตำบลหนองบัว
- อบรมหัวข้อหลักคุณธรรมจริยธรรม สร้างสรรค์สามัคคีในองค์กร
 - อบรมทฤษฎีกับการพัฒนาตนเองเพื่อนำองค์กรสู่ความเป็นเลิศ
 - อบรมในหัวข้อการกลยุทธ์คิดเชิงบวกเพิ่มความสุขในการทำงาน
 - กิจกรรมนันทนาการ ละสายพฤติกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ กิจกรรมสร้างสามัคคี เพื่อนำพาองค์กรสู่เป้าหมาย
 - ศึกษาดูงาน ณ เทศบาลเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม
 - อบรมในหัวข้อ ปฏิบัติงานอย่างไรให้เกิดความคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและมุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ
 - อบรมในหัวข้อ บทบาทหน้าที่ในการทำงานร่วมกับผู้อื่น
 - อบรมในหัวข้อ ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานในองค์กร เพื่อนำไปสู่การพัฒนา
 - การแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสบการณ์ ข้อเสนอแนะ ของวิทยากรและผู้เข้าอบรม

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๖ มีนาคม ๒๕๖๖

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ เทศบาลตำบลหนองบัว และโรงแรมซีวาโฮง จังหวัดนครพนม พร้อมศึกษาดูงาน ณ เทศบาลเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม ด้านการบริหารจัดการองค์กร

๗. งบประมาณ

จากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ ตั้งไว้ในหมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท และโอนงบประมาณครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เป็นเงิน ๖๕,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๖๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนหกหมื่นห้าพันบาทถ้วน) รายละเอียดตาม เอกสารแนบท้ายนี้

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๘.๑ ทำให้บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน มีความรู้และเข้าใจในหลักของการทำงานเป็นทีม คุณธรรม จริยธรรม และ ธรรม มาภิบาลใน การทำงาน
- ๘.๒ ทำให้บุคลากรของเทศบาลตำบลหนองบัวทำงานตามเป้าหมายขององค์กร
 - เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน -เกิดควมมีประสิทธิภาพ
 - เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ -เกิดความคุ้มค่าในการปฏิบัติงาน
- ๘.๓ ทำให้บุคลากรมีความเข้าใจอันดีต่อกันเกิดความร่วมมือในการทำงาน สร้างความรักความสามัคคีในองค์กรบุคลากร มีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร
- ๘.๔ ทำให้ ข้าราชการ ลูกจ้างฯ และพนักงานจ้างฯ ได้มีโอกาส แลกเปลี่ยนความคิดเห็น เรียนรู้ ทัศนคติ และประสบการณ์ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๘.๕ ทำให้ผู้เข้าอบรมได้ศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ เพื่อนำมาพัฒนาท้องถิ่น

ต่อไป

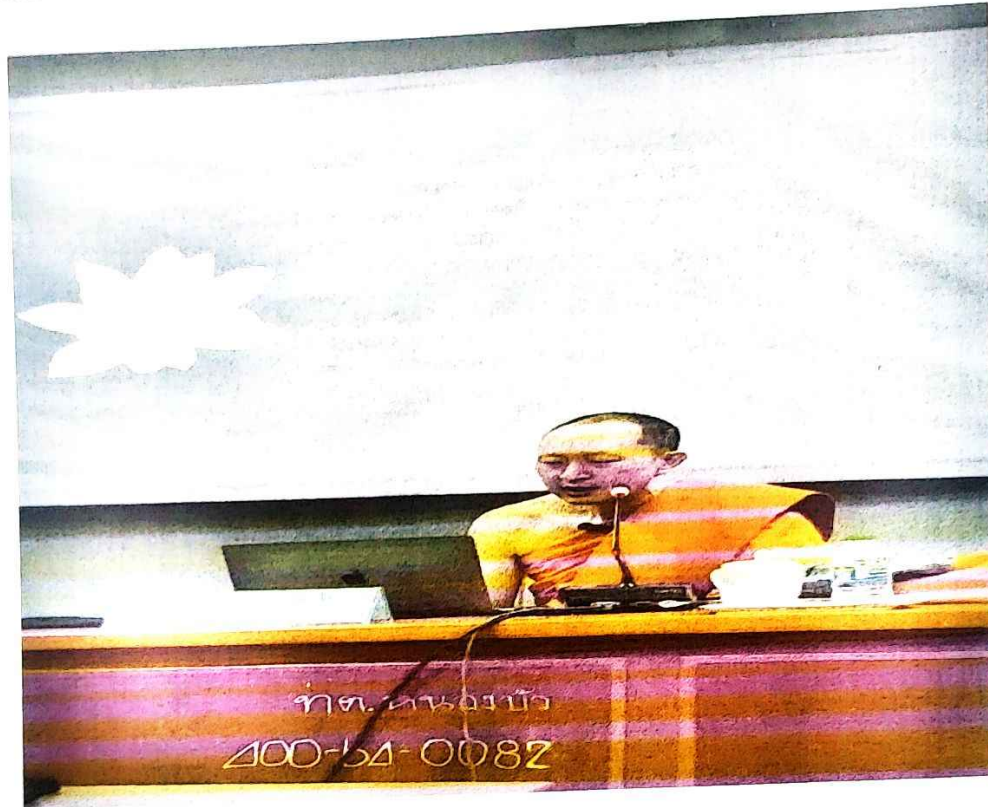
๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

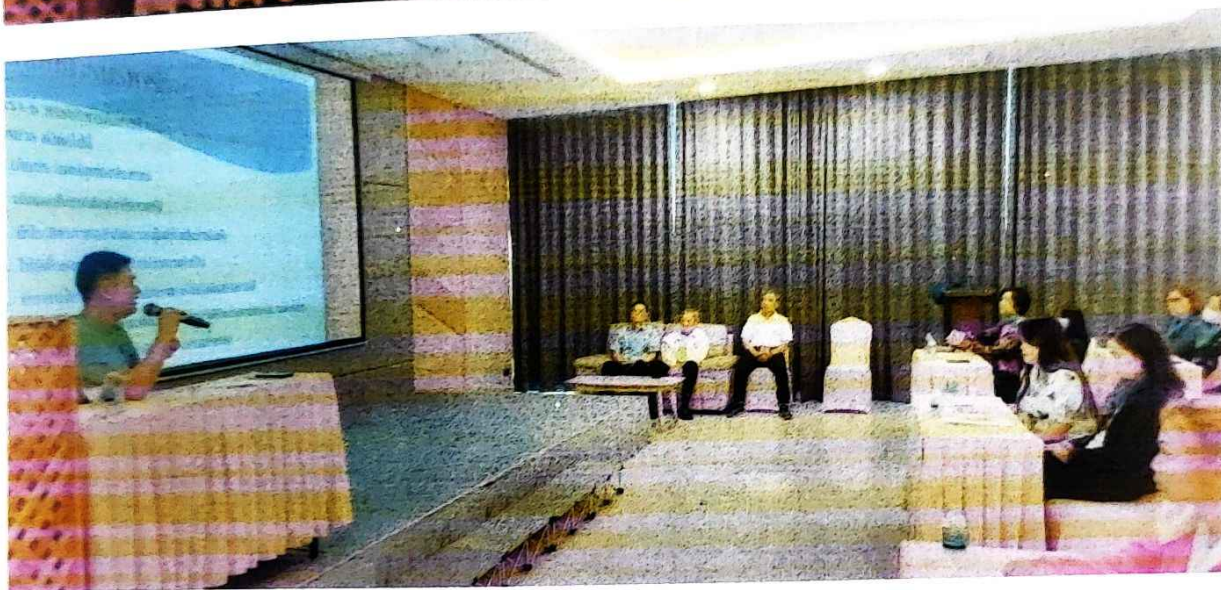
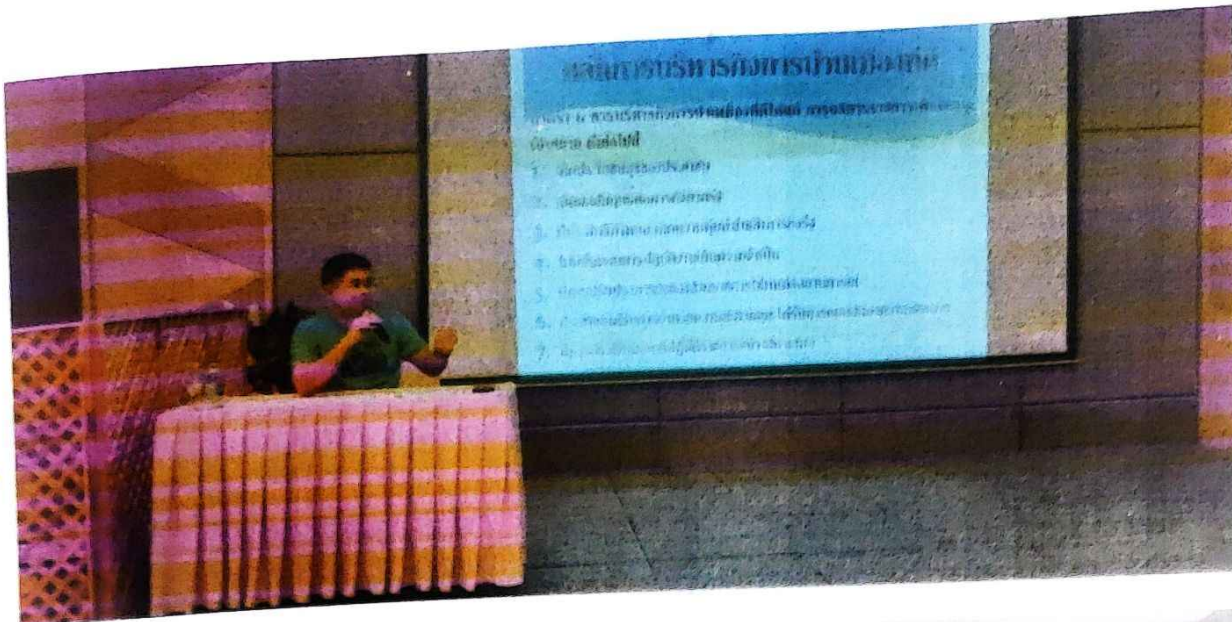
งานกาารเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองบัว อำเภอบ้านฝาง จังหวัดขอนแก่น

๑๐. การควบคุม ติดตามและประเมินผล
แบบสอบถาม

ภาพการดำเนินงานโครงการ

วันที่ 24 เมษายน 2566





๑๑. ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม

จากการจัดเก็บข้อมูลความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จากผู้เข้าอบรมจำนวน ๕๐ คน เก็บแบบสอบถามได้จำนวน ๔๒ ฉบับ คิดเป็นร้อยละ ๘๔ ผลการประเมินความพึงพอใจดังนี้

ตอนที่ ๑ สถานภาพของผู้ตอบแบบประเมิน

สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม พบว่า ผู้เข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กลุ่มตัวอย่างเป็นเพศหญิง จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๓๘ เพศชาย จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๖๒ อายุอยู่ระหว่าง ๔๑-๕๐ ปี จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๕๗ อายุระหว่าง ๓๑-๔๐ ปี จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๑๙ อายุมากกว่า ๕๐ ปี จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๘๑ อายุระหว่าง ๒๐-๓๐ ปี จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๔๓ รองลงมา ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามมีการศึกษาระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๙๐ รองลงมา ระดับปริญญาโทคิดเป็นร้อยละ ๓๘.๑๐ และระดับ ปวช.-ปวส. คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๐๐

อาชีพของผู้ตอบแบบสอบถาม ส่วนใหญ่จะเป็นข้าราชการ จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๓๘ และเป็นพนักงานจ้างและจ้างเหมาบริการ จำนวน ๒๐ คนคิดเป็นร้อยละ ๔๗.๖๒

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการ

ด้านวิทยากร

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๒.๑ การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๔๐.๔๗	๕๙.๕๒			
๒.๒ ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๔๕.๒๓	๕๔.๗๖			
๒.๓ การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	๔๕.๒๓	๕๔.๗๖			
๒.๔ มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๔๗.๖๒	๔๗.๖๒			
๒.๕ การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๔๕.๒๓	๔๗.๖๒	๔.๗๖		
๒.๖ การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๔๗.๖๒	๔๒.๕๕	๔.๗๖	๒.๓๘	

จากตารางผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ด้านความพร้อมพบว่าผู้เข้ารับการอบรมมีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๖๒ และการตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๖๒ รองลงมา ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม และ การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้ คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๒๓ ตามลำดับ

ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๒.๗ สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	๗๖.๔๕	๒๓.๕๕			-
๒.๘ ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์	๕๙.๕๒	๔๐.๔๗			-
๒.๙ ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๕๙.๕๒	๔๐.๔๗			-
๒.๑๐ อาหาร มีความเหมาะสม	๕๐	๔๗.๖๒	๔.๗๖		-

จากตารางผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ด้านสถานที่ ระยะเวลา อาหาร พบว่าผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจด้านสถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๔๕ รองลงมาด้านความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ และระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๕๒ และ อาหาร มีความเหมาะสม คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ตามลำดับ

ด้านความรู้ความเข้าใจ

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๒.๑๑ ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>ก่อน</u> การอบรม	๓๕.๗๑	๕๐	๑๔.๒๘	๒.๓๘	
๒.๑๒ ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>หลัง</u> การอบรม	๕๙.๕๒	๓๕.๗๑	๔.๗๖		

จากตารางผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ด้านความรู้ความเข้าใจในเรื่องนี้หลังการอบรม คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๕๒ และมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรมคิดเป็นร้อยละ ๓๕.๗๑ ตามลำดับ

ด้านการนำความรู้ไปใช้

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๒.๑๓ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๕๔.๗๖	๔๕.๒๓			
๒.๑๔ มีความมั่นใจและความสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้	๔๐.๘๗	๕๗.๑๔	๔.๗๖		
๒.๑๕ สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่ ถ่ายทอดได้	๔๐.๘๗	๕๙.๕๒			

จากตารางผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ด้านการนำความรู้ไปใช้พบว่า สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๗๖ รองลงมามีความมั่นใจและความสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้ และสามารถนำความรู้ไปเผยแพร่ ถ่ายทอดได้ คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๘๗ ตามลำดับ

๑๒ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

(ลงชื่อ)



ผู้จัดทำ

(นางสาวเตือนใจ วิชาโคตร)

นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)



(นายวิชาญชัย แจ่มสูงเนิน)
ปลัดเทศบาลตำบลหนองบัว

(ลงชื่อ)



(นายอุดม จันทร์โสภา)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัว

น

ป

น

อ

น

