

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลหนองบัว อำเภอบ้านฝาง จังหวัดขอนแก่น

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนด โครงสร้างและกรอบ อัตรากำลังที่รองรับภารกิจ ของเทศบาล	ไม่มี	๑ ตุลาคม ๒๖๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-
๑.๒ จัดทำและดำเนินการตาม แผนฯ สรรหาข้าราชการและ พนักงานจ้างให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลง หรือทดแทน อัตรากำลังที่ลาออกหรือ โอนย้าย	ไม่มี	๑ ตุลาคม ๒๖๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-
๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับ ราชการ หรือประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรง ตำแหน่งที่ว่าง	ไม่มี	พฤษภาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-
๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการ สรรหาและเลือกสรร	ไม่มี	ธันวาคม ๒๕๖๖-มกราคม ๒๕๖๗	-

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ บุคลากร แต่ละตำแหน่ง	ไม่มี	๑ ตุลาคม ๒๖๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-
๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	ไม่มี	๑ ตุลาคม ๒๖๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-
๒.๓ สร้างบทเรียนรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning	ไม่มี	มกราคม ๒๕๖๗-มีนาคม ๒๕๖๗	-
๒.๔ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	ไม่มี	เมษายน ๒๕๖๗-พฤษภาคม ๒๕๖๗	-
๒.๕ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๕๐,๐๐๐	เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๗	-

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการความก้าวหน้าในสายงานในตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ</p>	ไม่มี	๑ ตุลาคม ๒๖๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-
<p>๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไขปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p>	ไม่มี	๑ ตุลาคม ๒๖๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-
<p>๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p>	ไม่มี	๑ ตุลาคม ๒๖๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-
<p>๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p>	ไม่มี	๑ ตุลาคม ๒๖๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>๔.๑ แจงให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงผลประมวล จริยธรรมข้าราชการส่วน ท้องถิ่น และขอบังคับว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการส่วน ท้องถิ่น</p>	ไม่มี	-๑ ตุลาคม ๒๖๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-
<p>๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็น ธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึง การควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบ และกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง</p>	ไม่มี	-๑ ตุลาคม ๒๖๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-
<p>๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติงานตามแผนการ เสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกัน การทุจริตประจำปี ๒๕๖๔- ๒๕๖๖</p>	ไม่มี	๑ ตุลาคม ๒๖๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-