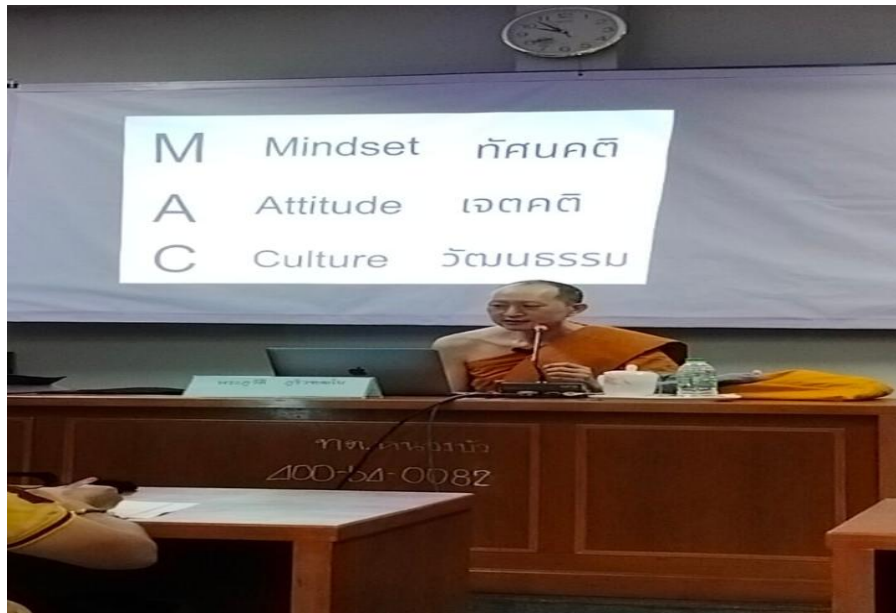


## โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ในวันที่ ๓๐ เมษายน- ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๑.หัวข้อการพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพุทธศาสนา “การปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน”





**โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**  
**เทศบาลตำบลหนองบัว อำเภอบ้านฝาง จังหวัดขอนแก่น**

**๑. หลักการและเหตุผล**

ภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบอบราชการ และการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์การต่าง ๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ การปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่าง ๆ มาพัฒนาองค์การ ซึ่งนำไปสู่แนวทางการพัฒนาระบบบริหารความรู้ภายในองค์การเพื่อให้องค์การสามารถใช้และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายในองค์การได้อย่างมีประสิทธิภาพ และปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ระบุดังนี้ “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์”

ในการบริหารราชการแนวใหม่ ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญให้เพียงพอแก่การปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและสถานการณ์ของต่างประเทศที่มีผลกระทบต่อประเทศไทยโดยตรง ซึ่งในการบริหารราชการตามพระราชกฤษฎีกานี้จะต้องเปลี่ยนแปลงทัศนคติเดิมเสียใหม่ จากการศึกษาแนวคิดที่ต้องปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผนที่วางไว้ ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน เน้นการสร้างความคิดใหม่ ๆ ตามวิชาการสมัยใหม่และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการตลอดเวลา ในพระราชกฤษฎีกาฉบับนี้จึงกำหนดเป็นหลักการว่า ส่วนราชการต้องมีการพัฒนาความรู้เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้ ต้องสร้างระบบให้สามารถรับรู้ข่าวสารได้อย่างกว้างขวาง ต้องสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง ต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการทุกคนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและมีคุณธรรม ต้องมีการสร้างความมีส่วนร่วมในหมู่ข้าราชการให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อการนำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ

จากความสำคัญดังกล่าว เทศบาลตำบลหนองบัว จึงเล็งเห็นว่า ควรมีการพัฒนาคน จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

## **๒.วัตถุประสงค์ของโครงการ**

- ๒.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน มีความรู้และเข้าใจในหลักของการทำงานเป็นทีม คุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาลในการทำงาน
- ๒.๒ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลหนองบัวทำงานตามเป้าหมายขององค์กร
  - เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน -เกิดควมมีประสิทธิภาพ
  - เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ -เกิดควมคุ้มค่าในการปฏิบัติงาน
- ๒.๓ เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจอันดีต่อกันเกิดควมร่วมมือในการทำงาน สร้างควมรักควมสามัคคีในองค์กรบุคลากร มีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร
- ๒.๔ เพื่อให้ ข้าราชการ ลูกจ้างฯ และพนักงานจ้างฯ ได้มีโอกาส แลกเปลี่ยนควมคิดเห็น เรียนรู้ ทัศนคติ และประสบการณ์ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒.๕ เพื่อศึกษาดูงานการบริหารจัดการองค์กร

## **๓. กลุ่มเป้าหมาย**

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เจ้าหน้าที่โครงการที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในการฝึกอบรม วิทยากร และ ผู้สังเกตการณ์ รวมทั้งสิ้น ๔๕ คน

## **๔. กิจกรรม/วิธีการดำเนินการ**

- งานการเจ้าหน้าที่ จัดทำโครงการฯ เสนอขอความเห็นชอบต่อผู้บริหารเทศบาลตำบลหนองบัว
- อบรมหัวข้อการพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพุทธศาสนา “การปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน”
- อบรมหัวข้อการนำหลักธรรมาภิบาล กับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
- อบรมหัวข้อทฤษฎีการพัฒนาตนเองสู่ความเป็นเลิศ
- ศึกษาดูงาน ณ เทศบาลตำบลเขาบายศรี อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ในหัวข้อการบริหารจัดการองค์กร
- อบรมในหัวข้อ หลักการดำรงชีวิตและการสร้างความสุขในการทำงาน
- กิจกรรมนันทนาการ ละลายพฤติกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้กิจกรรมสร้างสามัคคีเพื่อนำพาองค์กรสู่เป้าหมาย

-อบรมในหัวข้อ ปฏิบัติงานอย่างไรให้เกิดความคุ้มค่า มีประสิทธิภาพเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและมุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ

-หลักการทำงานร่วมกับผู้อื่นอย่างไรให้มีความสุข เพื่อตอบสนองความต้องการของพี่น้องประชาชน

-กลยุทธ์คิดเชิงบวก เพิ่มความสุขในการทำงาน มุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ขององค์กร

-ทักษะการพูดในที่ชุมชน

-การพัฒนาบุคลิกภาพ ทักษะการสื่อสาร ทักษะการคิดเชิงบวก

-การแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสบการณ์ ข้อเสนอแนะ ของวิทยากรและผู้เข้าอบรม

#### **๕. ระยะเวลาดำเนินการ**

ระหว่างวันที่ ๓๐ เมษายน – ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗

#### **๖. สถานที่ดำเนินการ**

ณ เทศบาลตำบลหนองบัว และรัตนบุรี รีสอร์ท อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี พร้อมศึกษาดูงาน ณ เทศบาลตำบลเขาบายศรี อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ด้านการบริหารจัดการองค์กร

#### **๗. งบประมาณ**

จากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ตั้งไว้ในหมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท

และโอนงบประมาณครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๕๐,๐๐๐ บาท (สองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

#### **๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๘.๑ ทำให้บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน มีความรู้และเข้าใจในหลักของการทำงานเป็นทีม คุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมภิบาลในการทำงาน

๘.๒ ทำให้บุคลากรของเทศบาลตำบลหนองบัวทำงานตามเป้าหมายขององค์กร

- เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน -เกิดความมีประสิทธิภาพ

-เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ -เกิดความคุ้มค่าในการปฏิบัติงาน

๘.๓ ทำให้บุคลากรมีความเข้าใจอันดีต่อกันเกิดความร่วมมือในการทำงาน สร้างความรักความ

- สามัคคีในองค์กรบุคลากร มีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร
- ๘.๔ทำให้ ข้าราชการ ลูกจ้างฯ และพนักงานจ้างฯ ได้มีโอกาส แลกเปลี่ยนความคิดเห็น เรียนรู้ ทัศนคติ และประสบการณ์ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๘.๕ทำให้ผู้เข้าอบรมได้ศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการองค์กร เพื่อนำมาพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาชาดเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองบัว อำเภอบ้านฝาง จังหวัดขอนแก่น